

## BIULETYN PROJEKTOWY NR 17

WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW  
sektora budownictwa okrętowego  
26 MAJA 2010 ROKU

*Twoja przyszłość  
Nasze wsparcie*



### RYNEK PRACY – POPRAWA PRZED NAMI. POLSKA MOZOLNIE ODRABIA STRATY.

Maj prawie za nami, a gospodarka znów w pędzie. Ekspertcy pozytywnie oceniają stan naszej gospodarki, dostrzegają istotne zmiany u pracodawców i zapowiadają, że będzie lepiej. Europa kolejny raz potwierdziła solidarność ekonomiczną i kraje Unii Europejskiej rzuciły Grecji koło ratunkowe. Aczkolwiek wymuszona kara za trwonienie publicznych pieniędzy nałożona na Grecję i gigantyczny deficyt budżetowy dotkną jej obywateli. Kolejny raz okazało się, że „zamiatanie pod dywan” występujących problemów gospodarczych, bardzo niska efektywność pracy i brak programu sanacji skutkują głębokim kryzysem. Oby nasi decydenci odpowiedzialni za gospodarkę nie popełnili takowych błędów.

Wróćmy do spraw polskich, naszej gospodarki i prognoz. Każdy z nas pyta: czy będą atrakcyjne miejsca pracy? Czy można spodziewać się wzrostu wynagrodzeń? Czy spadać będzie bezrobocie?

Warto spojrzeć na prognozę na lata 2010-2011 przygotowaną przez Instytut Badań nad Gospodarką Rynkową. Polska gospodarka będzie rozwijać się systematycznie, aczkolwiek nie będziemy „tygrysami” Europy. Przyrost produktu krajowego brutto na poziomie 3, 2 procent w 2010 roku i 3, 4 procent w 2011 potwierdza stabilny wzrost. W tych latach widoczny będzie wzrost inwestycji. W 2010 roku – 3 procent, ale w 2011 – 5, 6 procent.

Wzrost spożycia, jak wynika z raportu Instytutu (kwiecień 2010r.), będzie nadal umiarkowany, czyli na poziomie 3,5 procent rocznie. Barierą będzie nadal wysoki poziom bezrobocia i wolniejszy wzrost wynagrodzeń.

Według INnGR sytuacja w 2010r. na rynku pracy będzie nieco gorsza niż w 2009r. Stopa bezrobocia będzie kształtować się na poziomie 12,9 procent (1 procent więcej niż w 2009r.). Dopiero w 2011r. Stopa bezrobocia ma spaść do 10,5 procent.

Bardzo często spotkania konsultantów DGA z pracodawcami w regionie pozwalają postawić tezę o dużej ostrożności przy zwiększaniu zatrudnienia. Coraz mocniej preferuje się podwykonawców, kosztem większej liczby nowych pracowników.

Pracodawcy oczekują obecnie większego zaangażowania ze strony pracowników, większej dbałości o interesy firmy i zdecydowanie większej efektywności.

#### Jakie wyciągamy stąd wnioski dla nas?

- 1) Pracę należy szanować, gdyż na razie nie będzie istotnej poprawy. Zmiana dopiero w 2011 roku.
- 2) Trzeba zaakceptować niewysoki poziom wynagrodzeń.
- 3) U każdego pracodawcy trzeba wykazać się dużym zaangażowaniem i efektami pracy.

Rusza okres prac sezonowych, budownictwo w rozpędzie, projekty infrastrukturalne nabierają tempa. Jeszcze jesteśmy w końcówce kryzysu, lecz widać już lepsze perspektywy.

**A więc głowa do góry i bierzmy sprawy w swoje ręce!**

*Andrzej Głowacki*  
Prezes Zarządu, DGA S.A.



**www.stocznie.info**

BEZPŁATNA INFOLINIA

**0 800 703 012 lub 061 643 51 60**

Czynna od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.30 do 17.00

Infolinia bezpłatna dla telefonów stacjonarnych i sieci Orange.  
Pozostałe sieci obsługiwane są przez drugiego z podanych numerów.

**BIURO PROJEKTU W GDYNI**

**Al. Solidarności 1C, pokój 221, (drugie piętro)**  
- godziny otwarcia: 8.00 - 16.00

**Oddział na ul. Polskiej 23, 81-334 Gdynia**  
godziny otwarcia: 8.00 - 16.00

# Centrum Ofert Zatrudnienia

**ul. Polska 23, 81-334 GDYNIA,**  
**Zadzwoń i umów się na spotkanie:**  
**(058) 627 46 63 lub (058) 627 46 68**



# ZE STOCZNI DO SALONU URODY

Zofia Gostkowska i Monika Blank od stycznia br. prowadzą wspólnie Salon Urody przy ul. Rozewskiej w Gdyni. Obie wcześniej pracowały w Stoczni Gdynia. Obie przystąpiły do Programu Zwolnień Monitorowanych i brały udział w warsztatach organizowanych przez DGA. Chodź początki prowadzenia działalności gospodarczej nie są łatwe, obie wierzą, że osiągną sukces.

Pani Zofia przepracowała w Stoczni Gdynia jako pracownik administracji 17 lat:

– To były dobre lata – wspomina. – Byłam zadowolona z warunków pracy w stoczni. Tu nawiązałam wiele przyjaźni, które, choć stocznia upadła, nadal trwają.



– Kiedy dowiedziałam się, że to koniec stoczni, od razu pomyślałam, że największą szansą dla mnie będzie założenie własnej działalności gospodarczej. W moim wieku trudno byłoby znaleźć pracę biurową – kontynuuje pani Zofia. – Nie wiedziałam jeszcze, jak się za to zabrać, nie wiedziałam, co chciałabym i mogłabym robić. Zgłosiłam się do programu i wzięłam udział w spotkaniach z doradcami zawodowymi. To oni, w oparciu o przeprowadzone testy psychologiczne, pomogli mi wydobyć moje atuty i jeszcze mocniej uwierzyć w moje możliwości. Dowiedziałam się też, z jakich kursów i programów pomocowych mogę skorzystać przy zakładaniu własnej firmy. Zdecydowałam się na proponowany przez DGA kurs stylizacji paznokci. To była dla mnie całkowita nowość. Zdobyłam nowe kwalifikacje, nowy zawód. Pomyślałam wtedy, że nigdy nie jest za późno na pozytywne zmiany. Postanowiłam szkolić się dalej i ukończyłam kolejne szkolenie oferowane przez DGA – podstawowy kurs kosmetyczny z elementami wizażu.

W tym samym czasie pani Zofia zakwalifikowała się do udziału w programie „Ze stoczni do własnej firmy” realizowany przez Pomorską Agencję Rozwoju Regionalnego. Podczas szkoleń prowadzonych w ramach tego projektu dowiedziała się, jak założyć i prowadzić działalność, poznała związane z tym aspekty prawne, stworzyła profesjonalny biznes plan dla swojej firmy i – co niezwykle ważne – poznała panią Monikę.

– Choć obie pracowałyśmy w Stoczni Gdynia, nigdy wcześniej się nie spotkałyśmy – mówi pani Monika, która w stoczni przepracowała półtora roku jako operator urządzeń dźwignicowych. – Dobrze się stało, że miałyśmy okazję się poznać. Razem raźniej i łatwiej prowadzić własny biznes.

Po ogłoszeniu upadłości stoczni pani Monika rozważała kilka opcji:

– Zastanawiałam się nad wyjazdem do Warszawy, gdzie mam rodzinę i gdzie być może łatwiej byłoby znaleźć pracę, mogłam zatrudnić się jako przedstawiciel firmy ubezpieczeniowej, zrobić kurs projektowania wnętrz albo założyć swój salon fryzjerski – wymienia. – Wcześniej skończyłam już kursy fryzjerskie i to był ten kierunek, który zawsze najbardziej mnie pociągał. Dlatego ostatecznie fryzjerstwo wygrało.

Podobnie jak pani Zofia, pani Monika, skorzystała ze wsparcia oferowanego przez DGA – brała udział w spotkaniach z doradcami zawodowymi. W ich trakcie nabrała pewności, że ma predyspozycje do prowadzenia swojego biznesu.

Obie panie, dzięki programowi „Ze stoczni do własnej firmy” otrzymały unijne dofinansowanie swoich działalności. Postanowiły połączyć siły. Wspólnie znalazły odpowiedni lokal, wyremontowały go i ze smakiem urządziły.

– Staraliśmy się, żeby nasz Salon Urody był miejscem eleganckim i przyjaznym – takim, w którym klientki i klienci dobrze będą się czuli i w którym nam będzie się miło pracowało – podkreślają obie panie. – Aby wyjść naprzeciw potrzebom mam, które chciałyby skorzystać z naszych usług, stworzyłyśmy w salonie specjalny kącik zabaw dla dzieci.

Obecnie panie przygotowują się do ulotkowej akcji reklamowej. Na pierwszy ogień pójdą okoliczne osiedla w Chyloni i Leszczynkach.

– Na pewno mieszka w tym rejonie wiele pań i panów, którzy mogliby skorzystać z naszych usług. Muszą się tylko o nas dowiedzieć – mówi pani Zofia. – Już zagląдают do nas „po sąsiedzku” pierwsi klienci.

Niedługo będzie też gotowa strona internetowa.

Pieniądze z dotacji nie wystarczyły na wszystkie potrzeby związane z uruchomieniem salonu.

– Zdawałyśmy sobie sprawę z tego, że tak będzie – mówi pani Monika. – Dołożyłyśmy pieniądze ze stoczniowych odszkodowań. Uważam, że właśnie takie powinno być ich przeznaczenie, kiedy ktoś decyduje się na założenie własnej firmy. Wierzę, że kiedyś ta inwestycja zapoczątkuje.

Choć początki nie są łatwe, panie myślą o rozwijaniu działalności. Pani Zofia, sama niedawno bezrobotna, zatrudniła już stażystkę. W znalezieniu odpowiedniej osoby pomógł Powiatowy Urząd Pracy w Gdyni.

**Trzymamy kciuki za sukces odważnych i ambitnych Pań!**

# OFERTA PRACY JAK KOMETA

Ta wiosna jest inna niż poprzednie. Widać ożywienie na rynku pracy, tradycyjne wiosenne. Co roku w kwietniu i maju wzrasta liczba propozycji pracy w takich branżach jak budownictwo, handel, „sezonówka”.

W tym roku jest podobnie. W Centrum Ofert Zatrudnienia w Gdyni i w Szczecinie jest dość dużo ofert zarówno w kraju, jak i za granicą. Łącznie jest to około 1.500 miejsc pracy w obu województwach: zachodniopomorskim i pomorskim oraz 1.100 miejsc pracy za granicą.

Serdecznie zapraszam na naszą stronę [www.stocznie.info](http://www.stocznie.info)

Napisałem na wstępie, że ten rok jest inny. Dlaczego? Musimy dostrzec wysoki poziom bezrobocia w obu regionach. Zachodniopomorskie to około 115 tys., a Pomorskie około 111 tys. zarejestrowanych bez pracy w Powiatowych Urzędach Pracy. To łącznie 226 tys. Osób. I takie grono, prawie ćwierćmilionowe, szuka aktualnie pracy.

Dla porównania łączna liczba zarejestrowanych byłych Pracowników Stoczni to około 2.600 Osób. Czyli około 1 % z łącznej liczby bez pracy w obu województwach.

To powoduje, że niektóre oferty pracy znikają niekiedy w ciągu **30 minut**.

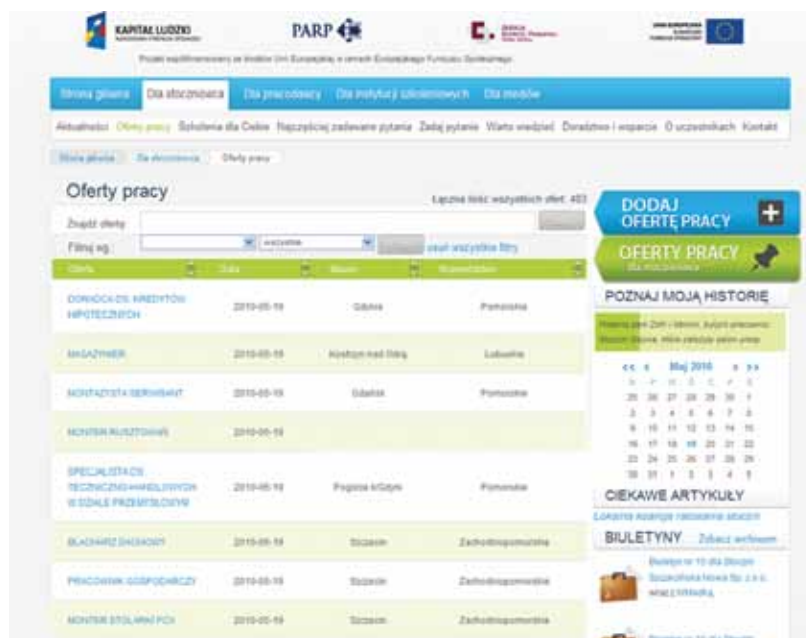
Tak, bardzo często pracodawca przesyła ofertę jednocześnie do nas, do PUP-u, na portal internetowy. I wtedy decyduje często kolejność zgłoszeń.

Jeden z pracodawców pokazał nam 112 ofert, które wpłynęły po dwóch dniach od pojawienia się ogłoszenia na jego stronie internetowej.

**Dzisiaj nie można odwlekać spotkania z pracodawcą. Trzeba po prostu natychmiast reagować, gdyż dzisiaj praca jest dobrem, które jest brakującym.**

Proszę pamiętać, że ponad 100.000 osób w Twoim regionie też szuka pracy, a pracodawca najczęściej wybierze tego, który pierwszy „wpadnie mu w oko”.

*Andrzej Głowacki  
Prezes Zarządu, DGA S.A.*



## JEST KOLEJNY ZWYCIĘZCA W KONKURSIE!

Uprzejmie informujemy, że kolejnym Zwycięzcą w konkursie dla Stoczniowca został Pan Andrzej Biełliński

Serdecznie gratulujemy!!!

Warto informować nas o podjęciu zatrudnienia, gdyż każdy kto wypełni formularz OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA PROJEKTU O ZATRUDNIENIU, ma szansę na otrzymanie talonu na sprzęt AGD/RTV o wartości 2 500 zł!!

Formularz dostępny jest na stronie [www.stocznie.info](http://www.stocznie.info) lub w biurze projektu.

Wypełniony i podpisany formularz należy przesłać listem poleconym do biura regionalnego projektu (adres podany jest na pierwszej stronie biuletynu)

Ostatnią szansę na wygraną mają zgłoszenia nadesłane do **15 czerwca!**

**Czekamy na Państwa zgłoszenia!**

## CENTRUM OFERT ZATRUDNIENIA ZAPRASZA!

Jeszcze do 30 czerwca 2010 roku można skorzystać z usług Centrum Ofert Zatrudnienia – oferty pracy z całego regionu i z za granicy są dostępne, zachęcamy również do konsultacji z naszymi doradcami.

Warto pamiętać, że osoby, które podczas trwania projektu podjęły krótkoterminowo zatrudnienie (rozpoczęły i zakończyły pracę w czasie trwania projektu) mogą ponownie skorzystać z Centrum Ofert Zatrudnienia oraz z ofert pracy w naszej bazie.

**PAMIĘTAJ! DOPÓKI TRWA PROJEKT,  
BEZ WZGLĘDU NA TO CZY JUŻ PODJĄŁEŚ  
ZATRUDNIENIE, JEŚLI TERAZ SZUKASZ PRACY  
- MOŻESZ PRZYJŚĆ DO COZ!**

## Zapraszamy!

Centrum Ofert Zatrudnienia  
ul. Polska 23, 81-334 Gdynia  
Zadzwoń i umów się na spotkanie:  
058 627 46 63 lub 058 627 46 68

## SZUKAJ OFERT PRACY W INTERNECIE

Niewątpliwie najbogatszym źródłem informacji o ofertach pracy jest INTERNET. Jest to idealny punkt wyjścia do poszukiwania odpowiedniej dla siebie pracy.

### Portale rekrutacyjne.

Jest wiele portali internetowych specjalizujących się w umieszczaniu ogłoszeń o pracę, na których poszukiwania można rozpocząć. Najpopularniejsze strony to:

[www.jobpilot.pl](http://www.jobpilot.pl), [www.praca.pl](http://www.praca.pl), [www.pracuj.pl](http://www.pracuj.pl), [www.otoprac.pl](http://www.otoprac.pl), [www.jooble.pl](http://www.jooble.pl), [www.gazetapraca.pl](http://www.gazetapraca.pl), [www.jobrapido.pl](http://www.jobrapido.pl), [www.infopraca.pl](http://www.infopraca.pl).

Wszystkie strony można z łatwością znaleźć wpisując w wyszukiwarkę internetową hasło takie jak „oferty pracy”, „szukam pracy” lub po prostu „praca”.

Na tego typu stronach standardem jest możliwość wyselekcjonowania za pomocą filtrów tych ofert pracy które nas interesują, na przykład wpisując dane województwo wyświetlą się oferty tylko z tego regionu, wpisując nazwę branży – otrzymamy oferty tylko z tego obszaru.



Jeśli szukamy konkretnego stanowiska w konkretnej branży – warto skorzystać z tej opcji i zaoszczędzić czas. Jeżeli nie wpisujemy żadnych kryteriów selekcji w wyszukiwarkę, pojawiają się wszystkie oferty pracy począwszy od tych najbardziej aktualnych.

### Strony Powiatowych Urzędów Pracy

To również bardzo ważne źródło pozyskania ofert pracy ze swojego regionu. Na [www.praca.pupgdynia.pl](http://www.praca.pupgdynia.pl) można poszukać ofert w danym powiecie lub też wpisać w wyszukiwarkę słowo kluczowe, np. „monter”, „elektryk”, itp.

### Strony agencji pośrednictwa pracy

Pracę można znaleźć również za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej, której oferta różni się nieco od oferty tradycyjnej agencji pośrednictwa pracy.

Podstawową różnicą jest forma oferowanej pracy, która dotyczy wykonania danej pracy w określonym czasie dla określonego Pracodawcy, który podpisał umowę z daną agencją. Praca tymczasowa to doskonały sposób nie tylko na zapewnienie sobie zarobku, ale również na zdobycie doświadczenia w konkretnym zawodzie.

Adresy agencji pracy tymczasowej (w niektórych przypadkach są to również tradycyjne agencje pośrednictwa pracy):

[www.szu.technoservice.com.pl](http://www.szu.technoservice.com.pl), [www.hands2work.pl](http://www.hands2work.pl),  
[www.ottopraca.pl](http://www.ottopraca.pl), [www.arba.gda.pl](http://www.arba.gda.pl), [www.site.primebs.pl](http://www.site.primebs.pl).

## PROSIMY O PAŃSTWA OPINIĘ

Projekt „Wsparcie dla Pracowników sektora budownictwa okrętowego dotkniętych negatywnymi skutkami restrukturyzacji” dobiega końca. W związku z tym, bardzo nam zależy na uzyskaniu Państwa opinii na temat udzielonego wsparcia. Państwa zdanie jest dla nas niezmiernie istotne.

Ankieta przygotowana jest tak, aby zająć jak najmniej Państwa czasu - wystarczy 7 minut aby wypowiedzieć swoją opinię na temat tego, czy i jaki wpływ na Państwa sytuację zawodową miał realizowany projekt. Oczywiście na samym początku rozmowy nasi ankieterzy będą Państwa pytać o zgodę na udział w ankiecie – mamy nadzieję, że znajdziecie Państwo dla nas te kilka minut.

### O co będziemy pytać?

Przede wszystkim chcielibyśmy się od Państwa dowiedzieć czy i jak projekt wpłynął na Państwa przygotowanie do funkcjonowania na rynku pracy. Pozwoli nam to określić na ile Państwa oczekiwania wobec projektu zostały spełnione i czy realizowane działania przyniosły efekty.

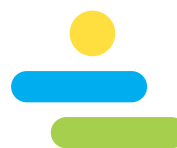
Pytania dotyczyć będą więc Państwa opinii na temat spotkań z doradcami zawodowymi, z pośrednikami pracy, jak również na temat szkoleń i warsztatów, w których Państwo braliście udział.

Będziemy Państwa również pytać o obecną sytuację zawodową oraz o plany na przyszłość.

Ponadto osoby przeprowadzające ankietę są przygotowane do tego, aby udzielić Państwu informacji, jeśli będzie taka potrzeba lub wskazać pod jakim numerem telefonu można się czegoś więcej dowiedzieć.

Ankieta aktualnie trwa i jej zakończenie planowane jest do 15 czerwca. Dlatego też w tym okresie można spodziewać się telefonu od jednego z naszych Pracowników.

Wiele osób już odpowiedziało na nasze pytania, za co serdecznie dziękujemy.



WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW  
sektora budownictwa okrętowego